

ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН

ОБ ОХРАНЕ ТРУДА

(в редакции Закона РТ от 01.08.2012г. [№882](#))

Настоящий Закон устанавливает правовые основы регулирования отношений в сфере охраны труда между работодателями и работниками и направлен на создание условий труда, соответствующих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

ГЛАВА I. Общие положения

Статья 1. Основные понятия

В настоящем Законе используются следующие основные понятия:

- охрана труда - система правовых, социально-экономических, организационно-технических, санитарно-гигиенических, лечебнопрофилактических и реабилитационных мероприятий, предусмотренных на основании настоящего Закона, других нормативных правовых актов и обеспечивающих безопасность, охрану здоровья и работоспособность человека в процессе труда;

- безопасные условия труда - условия труда, при которых исключено воздействие опасных или вредных производственных факторов на работников либо уровень их воздействия не превышает установленные нормативы;

- опасный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме;

- вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию;

- гарантии прав работников на охрану труда - условия и средства, обеспечивающие пользование в полной мере правами, установленными Конституцией Республики Таджикистан, настоящим Законом и иными нормативными правовыми актами по охране труда;

- рабочие места - все места, где работники должны заниматься выполнением работы и прямо или косвенно находятся под контролем работодателя;

- средства индивидуальной и коллективной защиты работников - средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия опасных или вредных производственных факторов на работников;

- профессиональное заболевание - заболевание, вызванное воздействием на работника опасных или вредных производственных факторов;

- производственная деятельность - совокупность действий людей с применением орудий труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, выполнение работ и оказание различных видов услуг;

- аттестация рабочих мест по условиям труда - система учета, анализа и комплексной оценки на конкретном рабочем месте всех факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, воздействующих на работоспособность и здоровье работника в процессе трудовой деятельности;

- правила охраны труда - нормативный правовой акт, содержащий требования охраны труда, обязательные для исполнения юридическими и физическими лицами при осуществлении ими любых видов деятельности, в том числе при проектировании, строительстве и эксплуатации объектов, конструировании машин, механизмов и другого оборудования, разработке технологических процессов, организации производства и труда.

Статья 2. Законодательство Республики Таджикистан об охране труда

Законодательство Республики Таджикистан об охране труда основывается на Конституции Республики Таджикистан и состоит из настоящего Закона, Трудового кодекса Республики Таджикистан, других нормативных правовых актов Республики Таджикистан, а также международных правовых актов, признанных Таджикистаном.

Статья 3. Пределы действия настоящего Закона

1. Действие настоящего Закона распространяется на следующих лиц:

- работодателей;
- работников, состоящих с работодателями в трудовых отношениях;
- студентов учреждений высшего профессионального образования, учащихся учреждений начального профессионального, среднего профессионального образования и учреждений общего основного, общего среднего образования в период прохождения производственной практики и производственного обучения;
- военнослужащих, привлекаемых к выполнению работ (оказанию услуг) и исполнению иных обязанностей, не обусловленных военной службой, в порядке и на условиях, установленных законодательством;
- граждан, отбывающих наказание по приговору суда и привлекаемых в установленном законодательством порядке к выполнению оплачиваемых работ;
- лиц, привлекаемых в установленном законодательством порядке к ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

2. На граждан Республики Таджикистан, работающих по найму в других государствах, распространяется законодательство об охране труда государства работодателя, если иное не предусмотрено международным договором Республики Таджикистан.

3. На иностранных граждан и лиц без гражданства, работающих в организациях Республики Таджикистан, распространяется законодательство об охране труда Республики Таджикистан, если иное не предусмотрено международным договором Республики Таджикистан.

4. Если международным договором Республики Таджикистан установлены иные правила, чем те, которые предусмотрены настоящим Законом, применяются правила международного договора.

5. Нормативные акты, издаваемые в соответствии с настоящим Законом, должны обеспечивать право на защиту жизни и здоровья, трудящихся не ниже гарантий, предусмотренных настоящим Законом.

Статья 4. Основные принципы и направления государственной политики в сфере охраны труда

1. Основными принципами и направлениями государственной политики в сфере охраны труда являются:

- обеспечение конституционных прав работников на охрану труда и здоровья;
- принятие и реализация законов и иных нормативных правовых актов Республики Таджикистан об охране труда, а также республиканских, отраслевых и территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда;
- установление и обеспечение гарантий прав работников на охрану труда;
- государственное управление охраной труда;
- участие государства в финансировании мероприятий по охране труда;
- государственный контроль за соблюдением законодательства Республики Таджикистан по охране труда;
- разработка и установление единых нормативных требований по охране труда;
- обеспечение государством сотрудничества по вопросам охраны труда между работодателями и работниками и (или) их представителями;
- разработка и внедрение безопасной техники и технологий, стимулирование производства средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- полная ответственность работодателя за обеспечение здоровых и безопасных условий труда;
- установление порядка и контроль обязательного расследования каждого несчастного случая на производстве и профессионального заболевания;
- установление льгот и компенсаций за работу в опасных или вредных условиях труда;
- социальная защита работников, полное возмещение вреда лицам, пострадавшим от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- подготовка и повышение квалификации специалистов по охране труда;
- распространение передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда;

- установление системы показателей условий и охраны труда, государственной статистической отчетности по этим вопросам, а также о несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях;

- международное сотрудничество в сфере охраны труда, реализация международных договоров по вопросам охраны труда.

2. Реализация основных направлений государственной политики в сфере охраны труда обеспечивается согласованными действиями органов государственной власти Республики Таджикистан и местных исполнительных органов государственной власти, работодателей, объединений работодателей, а также профессиональных союзов, их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов по вопросам охраны труда.

ГЛАВА 2. Государственное управление охраной труда

Статья 5. Государственное управление охраной труда

1. Государственное управление охраной труда заключается в реализации принципов государственной политики в сфере охраны труда, в разработке законодательных и иных нормативных актов, а также требований к средствам производства, технологии и организации труда, гарантирующих всем работникам безопасные и здоровые условия труда, в организации и осуществлении государственного контроля за соблюдением законодательных и иных актов по охране труда.

2. Государственное управление охраной труда осуществляется Правительством Республики Таджикистан, уполномоченным

1. государственным органом по охране труда и местными исполнительными органами государственной власти.

Статья 6. Полномочия Правительства Республики Таджикистан в сфере охраны труда

К полномочиям Правительства Республики Таджикистан в сфере охраны труда относятся:

- реализация основных направлений государственной политики в сфере охраны труда;

- принятие в пределах своей компетенции нормативных правовых актов об охране труда;

- определение основ государственного управления охраной труда;

- содействие в разработке и реализации республиканских, отраслевых и территориальных целевых программ по улучшению условий и охраны труда и контроль за их выполнением;

- определение расходов на охрану труда за счет средств республиканского бюджета;

- определение структуры, задач, функций и полномочий уполномоченного государственного органа по охране труда;

- обеспечение взаимодействия органов государственной власти Республики Таджикистан и местных исполнительных органов государственной власти, работодателей, объединений работодателей, а также профессиональных союзов, их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов в реализации государственной политики в сфере охраны труда;
- международное сотрудничество в сфере охраны труда;
- другие полномочия в сфере охраны труда.

Статья 7. Полномочия уполномоченного государственного органа по охране труда

1. Для проведения единой государственной политики в сфере охраны труда Президентом Республики Таджикистан создается уполномоченный государственный орган по охране труда.

2. К полномочиям уполномоченного государственного органа по охране труда относятся:

- разработка проектов нормативных правовых актов по охране труда и представление их в установленном порядке Правительству Республики Таджикистан;
- разработка и утверждение в пределах своей компетенции нормативных правовых актов в сфере охраны труда;
- координация работ министерств и ведомств в сфере охраны труда;
- организация и проведение сертификации работ по охране труда в организациях;
- проведение государственной экспертизы условий труда в действующих и вновь созданных организациях, независимо от их формы собственности;
- организация государственного контроля за соблюдением законодательства об охране труда;
- разработка и утверждение по согласованию с государственными органами статистики форм государственной статистической отчетности показателей условий и охраны труда, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- разработка порядка расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- разработка и утверждение межотраслевых правил и организационно-методических документов по охране труда;
- утверждение типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам индивидуальных средств защиты;
- координация и проведение научно-исследовательских работ в сфере охраны труда;
- разработка национальных и региональных программ по улучшению условий труда и его охране;

- другие полномочия в сфере охраны труда.

Статья 8. Задачи местных исполнительных органов государственной власти в сфере охраны труда

Местные исполнительные органы государственной власти обеспечивают реализацию основных направлений государственной политики в сфере охраны труда в пределах своих полномочий.

ГЛАВА 3. Права и гарантии прав работников на охрану труда

Статья 9. Право работников на охрану труда в процессе трудовой деятельности

1. Каждый работник в процессе трудовой деятельности имеет право на рабочее место, защищенное от воздействия опасных и вредных производственных факторов.

2. При приёме работника на работу работодатель обязан указать в трудовом договоре (контракте) достоверные показатели и характеристики условий труда, льготы и компенсации за опасные и вредные условия труда, средства индивидуальной защиты, возможность возникновения профессионального заболевания, меры ответственности работодателя и работника за несоблюдение оговоренных в трудовом договоре (контракте) требований охраны труда.

Статья 10. Право работников на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний либо иных повреждений здоровья, связанных с исполнением ими трудовых обязанностей

Все работники подлежат обязательному социальному страхованию работодателем от несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний либо иных повреждений здоровья, связанных с исполнением ими трудовых обязанностей, в порядке и на условиях, установленных законодательством и коллективным договором (соглашением).

Статья 11. Обеспечение прав работников при остановке или прекращении деятельности организации вследствие нарушения требований охраны труда

1. На время приостановки деятельности организации, ее структурных подразделений или временного запрещения работы на рабочем месте органом государственного надзора или службой охраны труда организации за работником сохраняется место работы и средний заработок.

2. Права работников в случае прекращения деятельности организации охраняются законодательством Республики Таджикистан.

Статья 12. Право работников, занятых на работах с опасными или вредными условиями труда, на льготы и компенсации

1. Работники, занятые на работах с опасными или вредными условиями труда, имеют право на бесплатное обеспечение лечебнопрофилактическим питанием, молоком и другими равноценными пищевыми продуктами, на

сокращенный рабочий день, дополнительный оплачиваемый отпуск и другие льготы и компенсации в порядке, предусмотренном законами и иными нормативными правовыми актами Республики Таджикистан.

2. Перечни производств, профессий и категории работников, имеющих право на льготы и компенсации за работу в опасных или вредных условиях труда, виды и объёмы льгот и компенсаций устанавливаются законами и иными нормативными правовыми актами Республики Таджикистан.

Статья 13. Право на возмещение ущерба, нанесенного здоровью работника на производстве

1. Работник, получивший увечье, профессиональные заболевания либо иное повреждение здоровья, связанное с трудовой деятельностью (а также члены семьи пострадавшего в случае его гибели), имеет право на возмещение причиненного ущерба.

2. Порядок и размер возмещения ущерба устанавливаются законодательством Республики Таджикистан. Коллективным договором или соглашением может быть увеличен объём и размер возмещения ущерба, причитающийся потерпевшему.

Статья 14. Гарантии государства в обеспечении прав работников на охрану труда

В целях обеспечения прав работников на охрану труда государство гарантирует:

- недопустимость изменения законодательства об охране труда в сторону ухудшения установленных прав на охрану труда;
- разработку и реализацию целевых государственных программ по охране труда, направленных на улучшение условий труда и повышение безопасности производства;
- введение обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- судебную защиту прав работников на охрану труда от незаконных действий работодателей и должностных лиц;
- осуществление государственного контроля за соблюдением требований по охране труда;
- применение экономических санкций к работодателям, нарушившим требования законодательства об охране труда;
- признание и обеспечение защиты прав профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов в отношении их деятельности по охране труда работников.

ГЛАВА 4. Обеспечение охраны труда

Статья 15. Государственные нормативные требования охраны труда

1. Государственными нормативными требованиями охраны труда, содержащимися в законах и иных нормативных правовых актах Республики Таджикистан, устанавливаются правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

2. Государственные нормативные требования охраны труда обязательны для исполнения физическими и юридическими лицами при осуществлении ими любых видов деятельности, в том числе при проектировании, строительстве (реконструкции) и эксплуатации объектов, конструировании машин, механизмов и другого оборудования, разработке технологических процессов, организации производства и труда.

Статья 16. Службы охраны труда в организациях

1. Для организации работы по охране труда в организации с численностью работников более 100 человек образуется служба охраны труда, подчиненная непосредственно руководителю организации. При количестве работающих менее 100 человек работодатель с учетом специфики деятельности организации принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по безопасности и охране труда либо возлагает обязанности по охране труда на другого специалиста. Типовое положение о службе охраны труда в организации утверждается уполномоченным государственным органом по охране труда.

2. В состав службы охраны труда организации, в зависимости от характера производства или при численности более 1000 человек, вводится должность врача по гигиене труда и организуется промышленно-санитарная лаборатория. При меньшей численности работающих, но при наличии вредных производственных факторов, такие лаборатории могут создаваться несколькими организациями по отраслевому принципу.

3. Ликвидация службы охраны труда организации допускается только в случае прекращения её деятельности. Вопросы, связанные с образованием или реорганизацией служб охраны труда, решаются администрацией и профсоюзным комитетом организации.

Статья 17. Комитеты (комиссии) по охране труда

1. По инициативе работодателя и (или) работников либо профессиональных союзов, или других уполномоченных работниками представительных органов в организации создаются комитеты (комиссии) по охране труда. В их состав на паритетной основе входят представители работодателей, профессиональных союзов или иного уполномоченного работниками представительного органа.

2. Комитет (комиссия) по охране труда разрабатывает раздел коллективного договора (соглашения) по охране труда, организует совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок.

Статья 18. Обязанности работодателя по обеспечению охраны труда

1. Обязанности по обеспечению охраны труда в организации возлагаются на работодателя.

2. Работодатель обязан обеспечить:

- соответствующие безопасные условия труда и охрану труда на каждом рабочем месте;

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве сырья и материалов;

- применение средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

- режим труда и отдыха работников в соответствии с законодательством Республики Таджикистан;

- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах работников и проверку их знаний требований охраны труда, недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке указанные обучение, инструктаж, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

- периодическое, не менее одного раза в пять лет, проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда в организации;

- предоставление органам государственного управления охраной труда, органам государственного контроля за соблюдением требований охраны труда информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

- расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в порядке, установленном Правительством Республики Таджикистан;

- санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда;

- беспрепятственный допуск должностных лиц органов государственного управления охраной труда, органов государственного контроля за соблюдением требований охраны труда, органов социального страхования, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда в организациях и расследования несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний;

- выполнение предписаний должностных лиц органов государственного контроля за соблюдением требований охраны труда и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные законодательством сроки;

- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; - ознакомление работников с требованиями охраны труда.

3. Законами, трудовым либо коллективным договором (соглашением) с учетом специфики деятельности и видов работ, наличия источников повышенной опасности могут быть предусмотрены дополнительные обязанности работодателя.

Статья 19. Обязанности работника в сфере охраны труда

1. Работник обязан:

- соблюдать требования по охране труда, установленные нормативными правовыми актами;

- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу), периодические (в течение трудовой деятельности), а также предсменные медицинские осмотры (обследования) в случаях, предусмотренных законодательством;

- проходить инструктаж и обучение по охране труда и безопасным приемам выполнения работ, стажировку на рабочем месте и периодическую проверку знаний требований охраны труда;

- выполнять предписанные медицинскими учреждениями лечебные и оздоровительные мероприятия в случае их финансирования работодателем.

2. Знание правил и норм по безопасности и охране труда является составной частью квалификационных требований, предъявляемых к работнику, и отражается в должностных инструкциях, утверждаемых соответствующими государственными органами.

Статья 20. Медицинский осмотр работников некоторых категорий

Медицинский осмотр работников некоторых категорий осуществляется в соответствии с требованиями Трудового кодекса Республики Таджикистан.

Статья 21. Обязательная специальная и профессиональная подготовка по охране труда

1. Республика Таджикистан обеспечивает подготовку в учреждениях среднего профессионального и высшего профессионального образования специалистов для работы в службах охраны труда.

2. Учреждения начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования республики должны организовывать изучение учащимися и студентами курса "Охрана труда" с учетом особенностей производства различных отраслей экономики.

3. Допуск к работе лиц, не имеющих необходимой профессиональной подготовки и не прошедших в установленном порядке обучения и аттестации по охране труда, запрещается.

4. Для всех вновь поступающих, а также переводимых на другую работу работников администрация организации обязана провести инструктаж по вопросам охраны труда, а также организовать их обучение на рабочих местах.

5. Администрация организации обязана организовать систему непрерывного обучения по охране труда и повышение квалификации работающих.

6. Руководители организаций, их заместители, ответственные за организацию охраны труда, руководители, специалисты служб охраны труда должны периодически, не менее одного раза в пять лет, проходить курсы повышения квалификации по вопросам охраны труда.

Статья 22. Регулирование вопросов охраны труда несовершеннолетних, женщин и инвалидов

Регулирование вопросов охраны труда несовершеннолетних, женщин и инвалидов осуществляется в соответствии с настоящим Законом и иными нормативными правовыми актами Республики Таджикистан.

Статья 23. Соответствие производственных объектов, оборудования, технологических процессов и продукции требованиям охраны труда

1. Проекты строительства и реконструкции производственных объектов, а также машин, механизмов и другого производственного оборудования, технологических процессов должны соответствовать требованиям охраны труда.

2. Запрещаются строительство, реконструкция, техническое переоснащение производственных объектов, производство и внедрение новой техники и технологий без заключений государственной экспертизы условий труда о соответствии указанных в пункте 1 настоящей статьи проектов требованиям охраны труда, а также без разрешений соответствующих органов государственного контроля за соблюдением требований охраны труда.

3. Новые или реконструируемые производственные объекты не могут быть приняты в эксплуатацию без заключений соответствующих органов государственного контроля за соблюдением требований охраны труда.

4. Запрещается применение в производстве опасных или вредных веществ, материалов, продукции, товаров и оказание услуг, для которых не разработаны методики и средства метрологического контроля, и токсикологическая (санитарно-гигиеническая, медикобиологическая) оценка которых не проводилась.

5. В случае использования новых, не применённых в организации ранее опасных или вредных веществ работодатель обязан до использования указанных веществ разработать и согласовать с соответствующими органами государственного контроля за соблюдением требований охраны труда меры по сохранению жизни и здоровья работников.

6. Машины, механизмы и другое производственное оборудование, транспортные средства, технологические процессы, материалы и химические вещества, средства индивидуальной и коллективной защиты работников отечественного и иностранного производства, должны соответствовать требованиям охраны труда, установленным в Республики Таджикистан, и иметь сертификаты соответствия.

Статья 24. Источники финансирования охраны труда

1. Финансирование охраны труда осуществляется за счет средств, ежегодно предусматриваемых государственным бюджетом, работодателей и других источников, не запрещенных законодательством Республики Таджикистан.

2. Средства на охрану труда, выделяемые в соответствующих бюджетах отдельной строкой, используются для содержания органов управления охраной труда, финансирования научноисследовательских работ, выполнения государственных целевых программ по охране труда.

3. Каждая организация ежегодно выделяет на охрану труда необходимые средства в объеме, определяемом коллективным договором (соглашением). Работники организации не несут какихлибо дополнительных расходов на эти цели.

ГЛАВА 5. Государственный и общественный контроль за соблюдением законодательства и нормативных актов Республики Таджикистан об охране труда

Статья 25. Органы государственного контроля за соблюдением законодательства и нормативных актов об охране труда

1. Государственный контроль за соблюдением законодательства и нормативных актов об охране труда осуществляют специально уполномоченные на то государственные органы, не зависящие в своей деятельности от организаций и их вышестоящих органов. Они создаются решениями органов государственной власти и управления и действуют на основании положений.

2. Должностные лица уполномоченных органов государственного контроля за соблюдением законодательства и нормативных актов по охране труда при исполнении своих обязанностей имеют право:

- беспрепятственно, в случае исполнения требований законодательства, при наличии соответствующей документации посещать в целях проведения проверки организации, независимо от формы собственности и ведомственной принадлежности;

- запрашивать и безвозмездно получать от государственных органов, организаций, независимо от формы собственности, документы, информацию, необходимые для выполнения надзорных и контрольных функций;

- изымать для анализа образцы используемых или обрабатываемых материалов и веществ;

- расследовать в установленном порядке несчастные случаи на производстве;

- предъявлять руководителям и иным должностным лицам организации обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений законодательства об охране труда, о привлечении виновных в указанных нарушениях к ответственности или об освобождении их от должности в установленном порядке;

- в случае выявления нарушений требований охраны труда, которые угрожают жизни и здоровью работников, приостанавливать работу организации, отдельных производственных подразделений и оборудования до устранения данных нарушений;

- запрещать использование и производство не имеющих сертификатов соответствия или не соответствующих требованиям охраны труда средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

- отменять в установленном законодательством порядке результаты аттестации рабочих мест по условиям труда при выявлении нарушений в ее организации и проведении;

- привлекать к административной ответственности в порядке, установленном законодательством Республики Таджикистан, лиц за нарушение требований охраны труда, а также при наличии признаков преступления направлять в правоохранительные органы материалы о привлечении указанных лиц к уголовной ответственности;

- выступать и давать заключение в качестве судебного эксперта в суде по искам о нарушении законодательства об охране труда и возмещении вреда, причиненного здоровью работника на производстве.

3. Решения должностных лиц органов государственного контроля за соблюдением законодательства и нормативных актов об охране труда, принятые в пределах предоставленных им полномочий, являются обязательными для исполнения.

4. Решения должностных лиц уполномоченных органов государственного контроля за соблюдением законодательства и нормативных актов об охране труда могут быть обжалованы в установленном законодательством порядке в вышестоящие органы или в суд.

Статья 26. Государственная экспертиза условий труда

1. В целях осуществления контроля условий и охраны труда, качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, правильности предоставления компенсаций за тяжелую работу и работу с опасными или вредными условиями труда, а также подготовки предложений об отнесении организаций к классу профессионального риска в соответствии с результатами сертификации работ по охране труда в организациях должностными лицами уполномоченных органов государственного контроля за соблюдением законодательства и нормативных актов об охране труда проводится государственная экспертиза условий труда, в порядке, определяемом нормативными правовыми актами Республики Таджикистан.

2. Заключение государственной экспертизы условий труда является обязательным основанием для рассмотрения судом вопроса о ликвидации организации или ее подразделения при выявлении нарушения требований охраны труда.

3. Государственная экспертиза условий труда осуществляется на рабочих местах, при проектировании строительства и реконструкции производственных объектов, при лицензировании отдельных видов деятельности, а также по запросу судебных органов, органов управления охраной труда, работодателей, объединений работодателей, работников, профессиональных союзов, их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов.

Статья 27. Общественный контроль за соблюдением требований охраны труда

1. Общественный контроль за соблюдением норм и правил по охране труда осуществляют профессиональные союзы и другие представительные органы работников, которые вправе создавать в этих целях собственные инспекции, а также избирать уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

2. Инспекторы и уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных представительных органов работников имеют право:

- осуществлять контроль за соблюдением работодателями законодательства об охране труда;
- проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников организации;
- принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлять их самостоятельное расследование;
- получать информацию от руководителей и иных должностных лиц организаций об условиях и охране труда, а также обо всех несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях;
- предъявлять требования о приостановлении работ в случаях угрозы жизни и здоровью работников;
- осуществлять выдачу работодателям обязательных к рассмотрению представлений об устранении выявленных нарушений требований охраны труда;
- осуществлять проверку условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями;
- принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию производственных объектов и средств производства в качестве независимых экспертов;
- принимать участие в разработке проектов подзаконных актов об охране труда, а также согласовывать их в установленном порядке;
- обращаться в соответствующие органы с требованиями о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении требований охраны труда, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве;
- принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств, предусмотренных

коллективными договорами и соглашениями, а также с изменениями условий труда;

- другие права и обязанности профессиональных союзов и других представительных органов работников определяются соответствующими нормативными правовыми актами.

3. Профессиональные союзы и другие представительные органы работников имеют право беспрепятственно проверять в организациях соблюдение требований охраны труда и вносить обязательные для рассмотрения должностными лицами предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

Статья 28. Возмещение ущерба в связи с инвалидностью или смертью работника

1. Организация либо его правопреемник обязаны работнику, ставшему инвалидом в результате несчастного случая на производстве, дополнительно к сумме возмещения ущерба, установленной в таких случаях, выплатить единовременное пособие в размере не менее пятимесячной заработной платы пострадавшего *(в редакции Закона РТ от 01.08.2012г. №882)*.

2. В случае смерти работника его семье дополнительно к сумме, установленной для лиц, состоящих на его иждивении, выплачивается единовременное пособие в размере не менее восьмимесячной заработной платы погибшего. Порядок выплаты этих пособий устанавливается нормативными правовыми актами Республики Таджикистан *(в редакции Закона РТ от 01.08.2012г. №882)*.

ГЛАВА 6. Заключительные положения

Статья 29. Порядок рассмотрения споров в сфере охраны труда

Споры, возникшие в сфере охраны труда, рассматриваются в порядке, установленном законодательством Республики Таджикистан.

Статья 30. Ответственность за нарушение настоящего Закона

Физические и юридические лица, нарушившие настоящий Закон, несут ответственность в порядке, установленном законодательством Республики Таджикистан.

Статья 31. О признании утратившим силу Закона Республики Таджикистан "Об охране труда в Республике Таджикистан"

Признать утратившим силу Закон Республики Таджикистан от 24 декабря 1991 года "Об охране труда в Республике Таджикистан" (Ведомости Верховного Совета Республики Таджикистан, 1992 г., № 4, ст.43; Ахбори Маджлиси Оли Республики Таджикистан, 1997 г., № 9, ст. 117, ч. XXV; 1998 г., № 10, ст. 119, ч. XI; 2007 г., №3, ст. 163).

Статья 32. Введение в действие настоящего Закона

Настоящий Закон ввести в действие после его официального опубликования.

Президент

Республики Таджикистан Эмомали Рахмон

г.Душанбе,

19 мая 2009 года № 517

ПОСТАНОВЛЕНИЕ МАДЖЛИСИ НАМОЯНДАГОН МАДЖЛИСИ ОЛИ РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН

**О принятии Закона Республики Таджикистан "Об охране труда" Маджлиси
намояндагон Маджлиси Оли Респуйлпки Талжикистан постановляет:**

Принять Закон Республнки Таджикистан "Об охране труда".

Председатель

Маджлиси намояндагон Маджлиси Оли

Республики Таджикистан С. Хайруллоев

г. Душанбе, 30 апреля 2009 года № 1325

ПОСТАНОВЛЕНИЕ МАДЖЛИСИ МИЛЛИИ МАДЖЛИСИ ОЛИ РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН

Законе Республики Таджикистан "Об охране труда"

Рассмотрев Закон Республики Таджикистан "О внесении дополнения в Закон Республики Таджикистан "Об охране труда", Маджлиси милли Маджлиси Оли Республики Таджикистан постановляет:

Одобрить Закон Республики Таджикистан "Об охране труда".

Председатель

Маджлиси милли Маджлиси Оли

Республики Таджикистан М.Убайдуллоев

г.Душанбе, 18 мая 2009 года №634